



ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Cerca nel portale

Comunicazione di infortunio

Dal 12 ottobre per tutti i datori di lavoro scatta l'obbligo di segnalare all'Inail gli infortuni con prognosi di almeno un giorno, escluso quello dell'evento



- > LAVORATORE
- > DATORE DI LAVORO
- > CONSULENTE
- > OPERATORI DELLA SANITÀ
- > PATRONATI E CAF
- > ALTRI UTENTI

AVVISO INTERRUZIONE SERVIZI Dalle ore 17:00 di venerdì 17 novembre alle ore 24:00 di domenica 19 novembre 2017, i servizi online, compresi quelli in cooperazione



PREVENZIONE E SICUREZZA

Attività di prevenzione dei rischi lavorativi, di informazione, di formazione e assistenza in materia [...] >>

- > [Comunicazione medico competente](#)
- > [Incentivi alle imprese](#)
- > [Formazione](#)



ASSICURAZIONE

Tutela dei lavoratori contro i danni fisici ed economici dovuti a infortuni e malattie professionali [...] >>

- > [Gestione rapporto assicurativo](#)
- > [Autoliquidazione](#)
- > [Premi speciali](#)



PRESTAZIONI

Erogazione di prestazioni economiche, sanitarie e integrative ai lavoratori infortunati o affetti da [...] >>

- > [Infortunio sul lavoro](#)
- > [Malattia professionale](#)
- > [Prestazioni economiche](#)



RICERCA E TECNOLOGIA

Attività di ricerca, studio, sperimentazione e alta formazione, nel settore della salute e sicurezza [...] >>

- > [Area salute sul lavoro](#)
- > [Area sicurezza sul lavoro](#)
- > [Certificazione, verifica e innovazione](#)

OPEN DATA

Dataset statistici e gestionali in formato aperto per la pubblica consultazione, liberamente riutilizzabili >>

DURC ONLINE

Documento unico di regolarità contributiva di un'impresa relativo agli adempimenti previdenziali, assistenziali e assicurativi >>

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Accesso alle informazioni relative all'organizzazione e all'attività amministrativa >>

SERVIZI ONLINE

Accesso ai servizi digitalizzati messi a disposizione degli utenti >>

SALA STAMPA

Rapporti con i media e informazioni sui principali temi istituzionali e di attualità >>

CENTRI SPECIALISTICI

Strutture specializzate nell'assistenza protesica e/o riabilitativa ai lavoratori con disabilità motoria. >>

- > [Centro Protesi Vigorso di Budrio](#)
- > [Centro di riabilitazione motoria di Volterra](#)

CASELLARIO CENTRALE INFORTUNI

Banca dati nazionale degli infortuni con esiti di invalidità permanente o decesso, accertati da un Istituto Assicuratore. >>

SUPERABILE

Servizio di informazione, orientamento e consulenza sulle tematiche della disabilità. >>

Stai consultando: **Quali dati**

Gli open data dell'Inail

Quali dati

Il formato

Interroga i dati

SPAROL

Dataset statistici con dati elementari

Infortunati

Malattie professionali

Calendario pubblicazioni

Dataset statistici con dati aggregati

Casi Re.Na.M. - Registro mesoteliomi

Registri di esposizione

Expah meteo 2011-2012

Dataset gestionali

Sedi competenti per territorio/servizio

IN EVIDENZA

Open API: [Da Dicembre 2016](#). L'Inail rende disponibili le Open API.

Infortunati sul lavoro e malattie professionali: [20 Ottobre 2017](#). Sintesi degli andamenti con confronto di mese ([Settembre 2016 vs Settembre 2017](#)).

Infortunati sul lavoro: [20 Ottobre 2017](#). L'Inail rende disponibili i dati mensili sugli infortuni rilevati al 30 Ottobre 2017.

Malattie professionali: [20 Ottobre 2017](#). L'Inail rende disponibili i dati mensili delle malattie professionali rilevati al 30 Ottobre 2017.

[Archivio Avvisi](#)

Quali dati

La Pubblica Amministrazione produce in generale due tipi di dato:

1. dati gestionali, relativi ai processi organizzativi e di servizio;
2. dati di tipo statistico, descrittivi dei fenomeni che gestisce.

L'Inail nella logica dell'open data ([Direttiva 2003/98/CE del 17 novembre 2003](#) recepita dall'ordinamento italiano con il [Decreto Legislativo 24 gennaio 2006 n. 36](#); [Codice dell'Amministrazione Digitale - Decreto Legislativo 7 marzo 2005 n. 82](#)) rende pubblici:

- **dataset statistici con dati elementari:** sono dati relativi al singolo caso di infortunio e di malattia professionale, corredati da metadati, vocabolario e thesaurus, "modello di lettura" (definito su una struttura di tabelle);
- **dataset statistici con dati aggregati:** propongono, su temi particolari, dati statistici aggregati ma manipolabili;
- **dataset gestionali:** riportano informazioni sulle sedi dell'Inail e sui Centri Operativi Regionali.

Stai consultando: **Malattie professionali**

Gli open data dell'Inail

[Quali dati](#)

[Il formato](#)

Interroga i dati

[SPARQL](#)

Dataset statistici con dati elementari

[Infortunati](#)

Malattie professionali

▸ [Dati con cadenza semestrale](#)

▸ [Tabelle con cadenza semestrale](#)

▸ [Dati con cadenza mensile](#)

▸ [Tabelle con cadenza mensile](#)

▸ [Tipologiche](#)

▸ [Strumenti](#)

[Calendario pubblicazioni](#)

Malattie Professionali

Sono pubblicati dati "elementari", per singolo caso di malattia professionale.

1. **Dati pubblicati con cadenza semestrale:** con cadenza semestrale nell'anno aaaa viene reso disponibile l'insieme dei dati relativi ai casi di malattia professionale protocollati nel quinquennio [aaaa-5, aaaa-1] e l'insieme dei dati relativi ai lavoratori deceduti nel medesimo quinquennio con riconoscimento di malattia professionale;
2. **Dati pubblicati con cadenza mensile:** per ciascun mese dell'anno aaaa, con periodicità mensile, vengono resi disponibili i dati relativi alle denunce di malattia professionale registrate dall'inizio dell'anno al mese di riferimento, per gli anni aaaa e aaaa-1;
3. **Il modello di lettura:** ciascun insieme di dati elementari è corredato da un "modello di lettura" composto da "viste", in forma di tabelle; le tabelle sono articolate in due blocchi (il primo con informazioni di tipo amministrativo, il secondo sul dettaglio medico-legale); ciascun blocco è composto da linee tematiche e organizzato "a strati" per livello di approfondimento.



REGIONE SARDEGNA

REGIONE SARDEGNA

ANALISI MALATTIE PROFESSIONALI

DATI REGIONALI

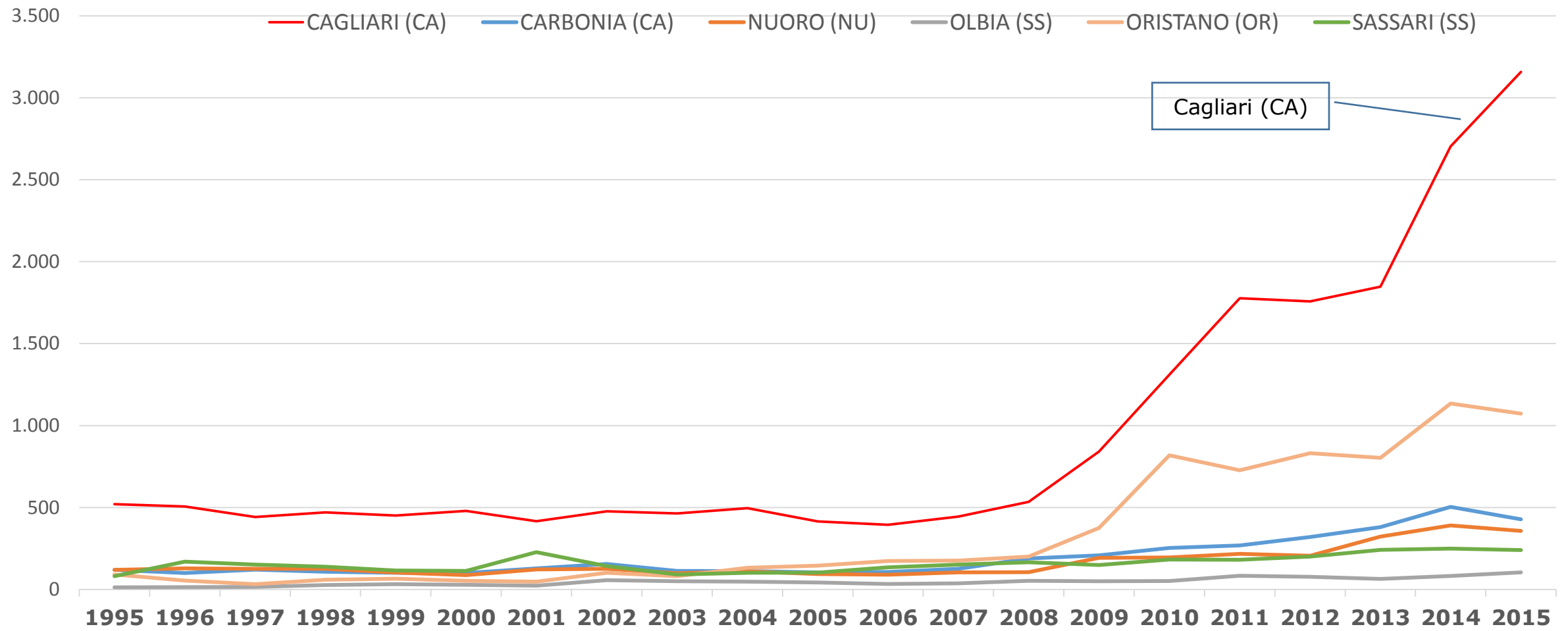
REGIONE SARDEGNA

SERIE STORICA DELLE MP

DENUNCIATE E RICONOSCIUTE

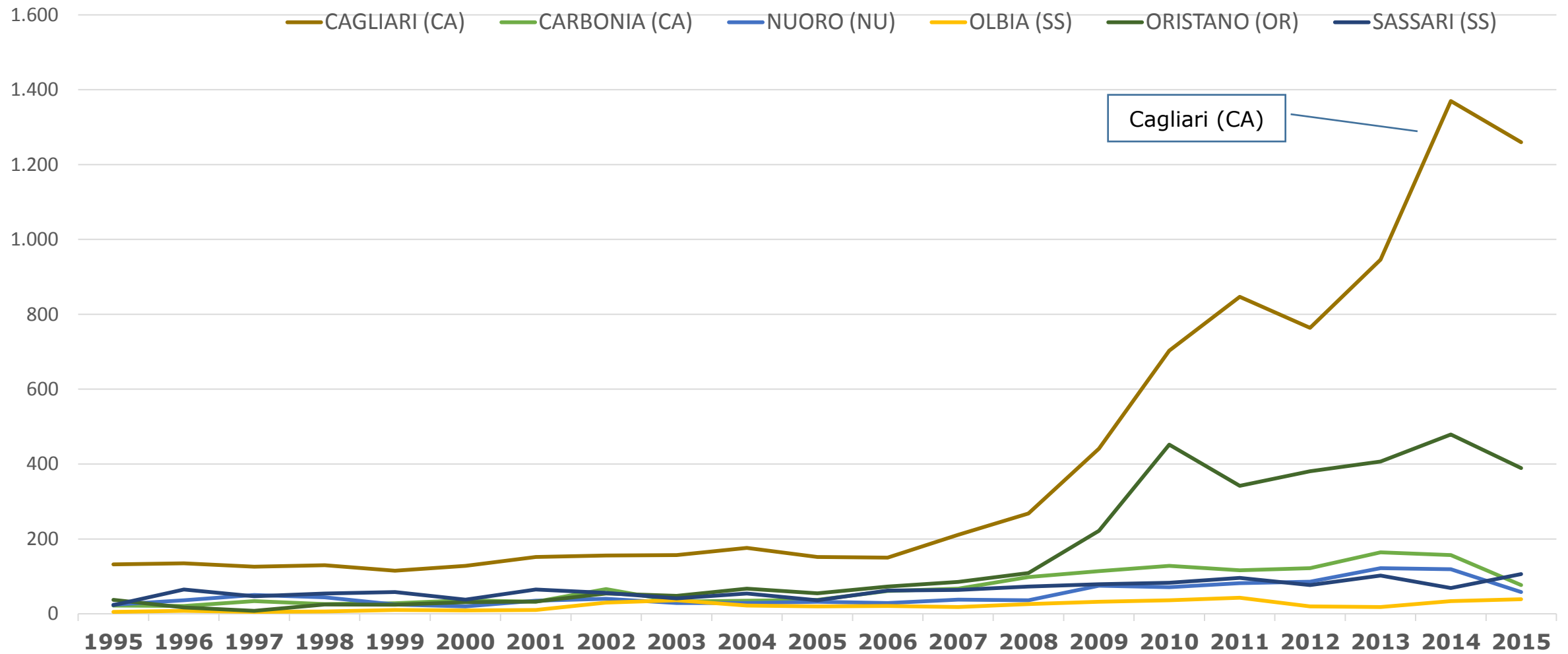
Malattie professionali denunciate per sede Inail – anni protocollo 1995-2015

Fonte: Flussi Informativi Inail Regioni – dati estratti il 31/10/2016



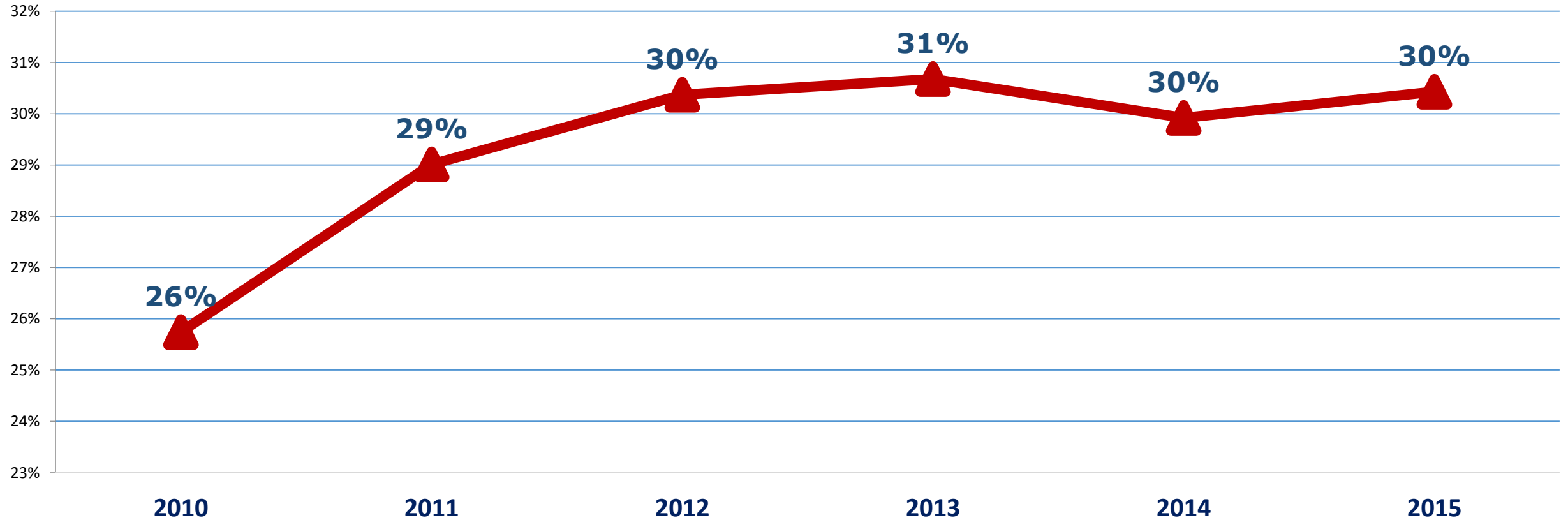
Malattie professionali riconosciute per sede Inail – anni protocollo 1995-2015

Fonte: Flussi Informativi Inail Regioni – dati estratti il 31/10/2016



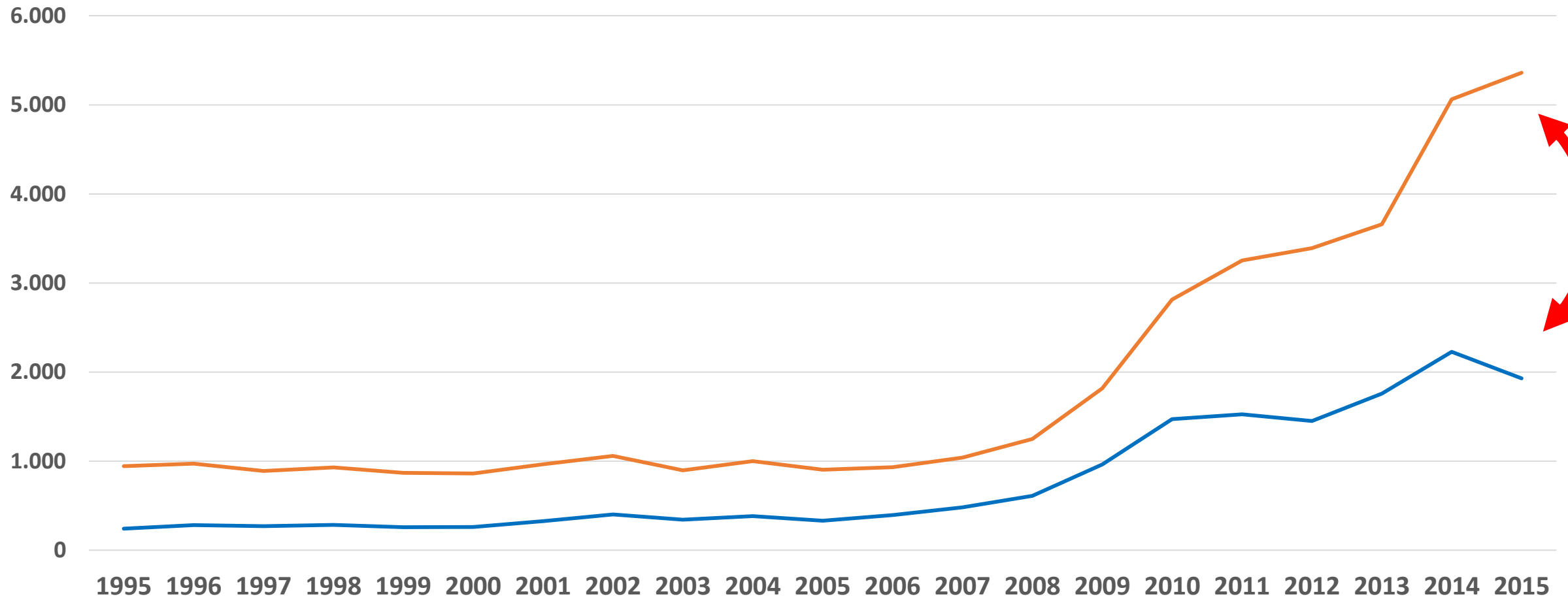
Percentuali di riconoscimento delle MP negli anni 2010-2015

Fonte: Flussi Informativi Inail Regioni - dati estratti il 31/10/2016



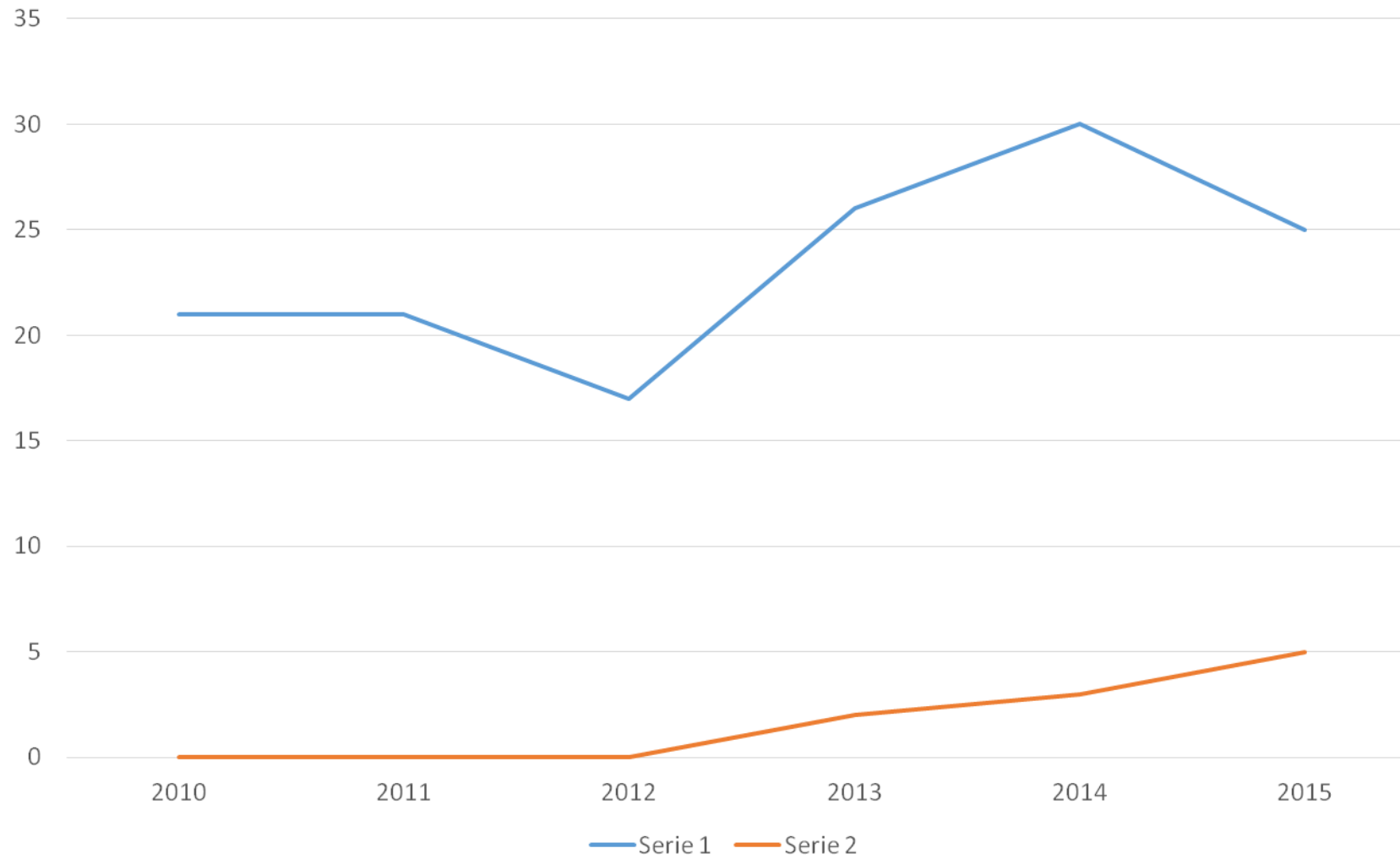
Malattie professionali denunciate e riconosciute negli anni 1995-2015

Fonte: Flussi Informativi Inail Regioni – dati estratti il 31/10/2016

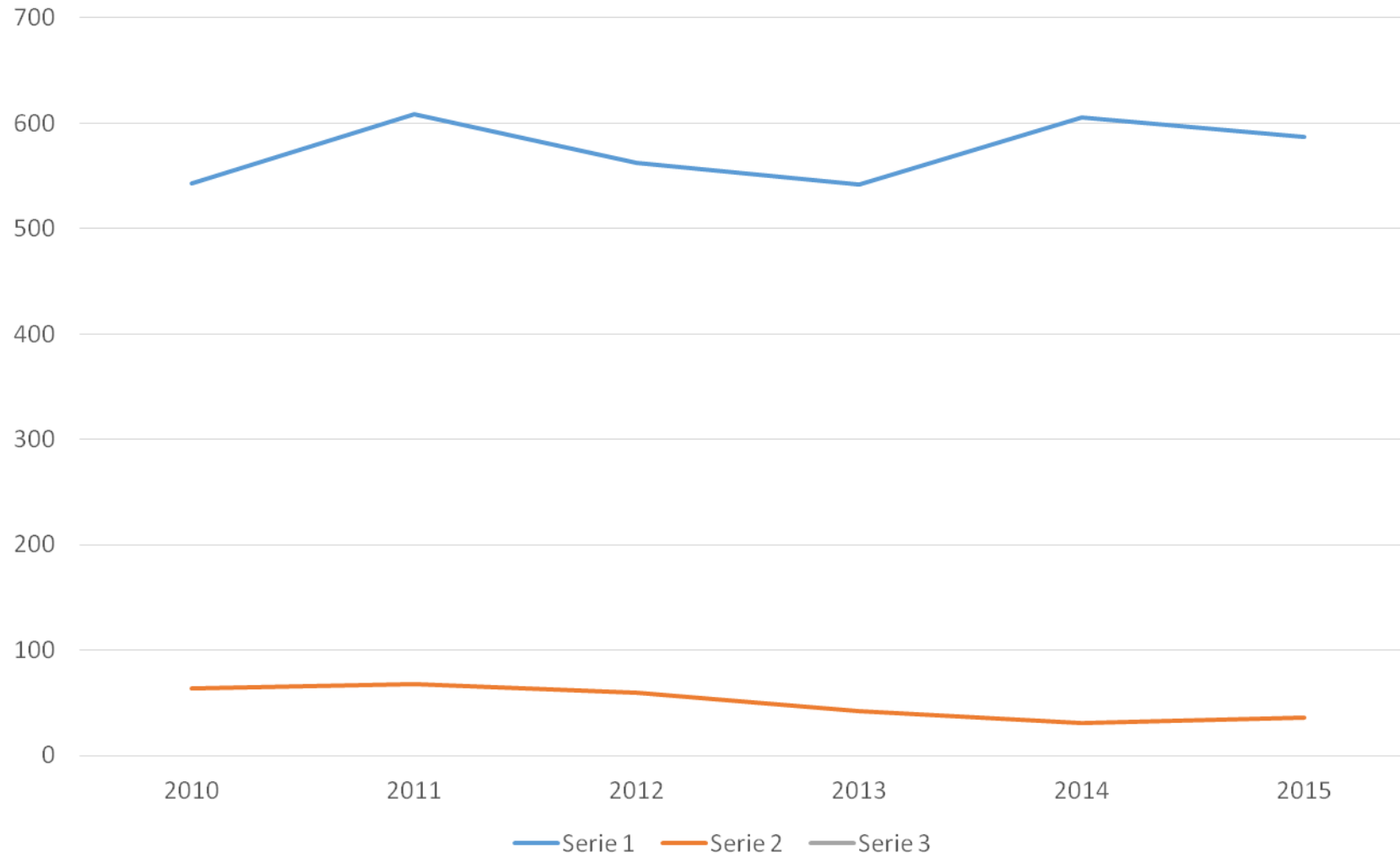


— Denunciate — Riconosciute

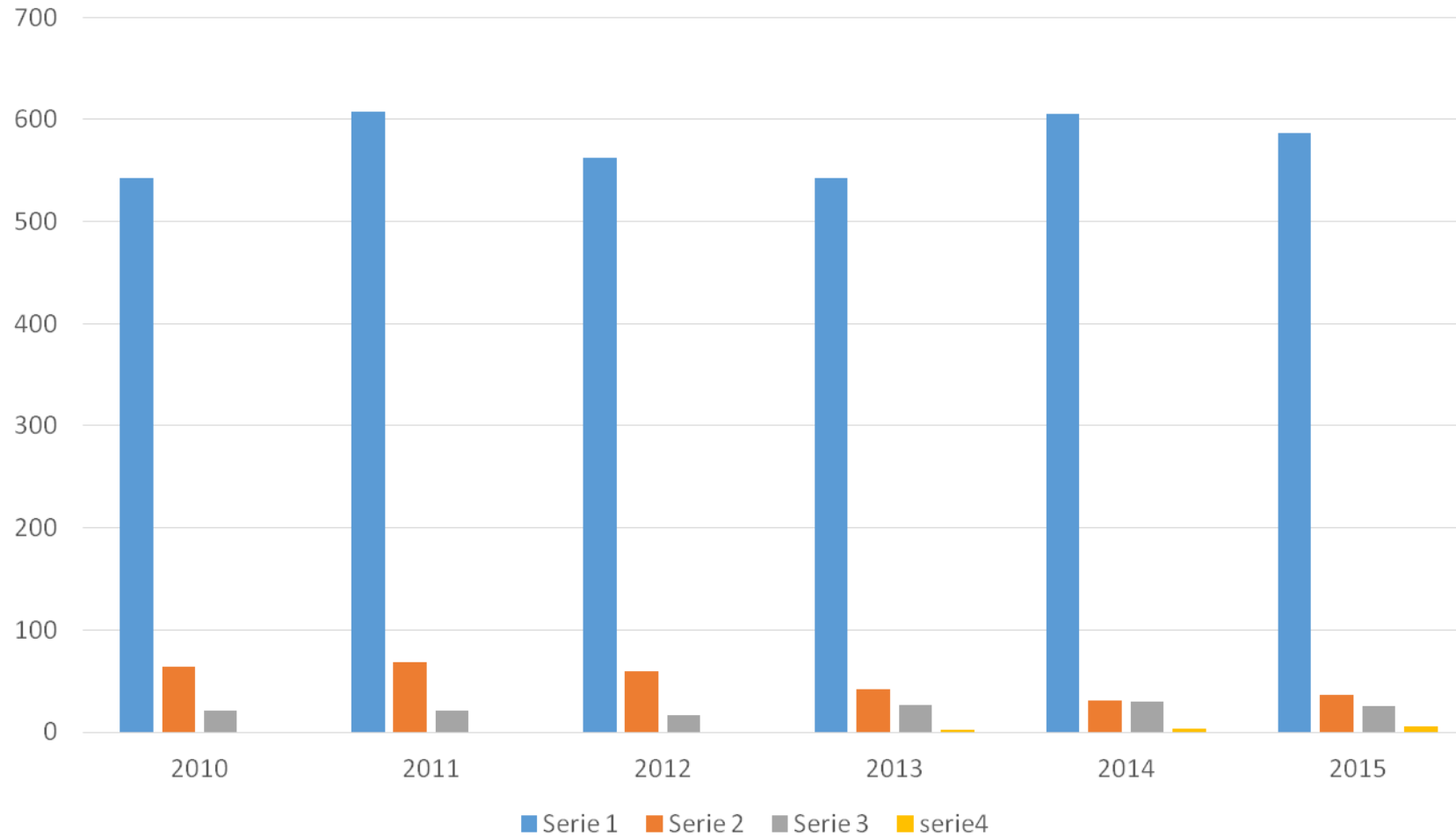
Patologie mentali e del comportamento Sardegna 2010-2015



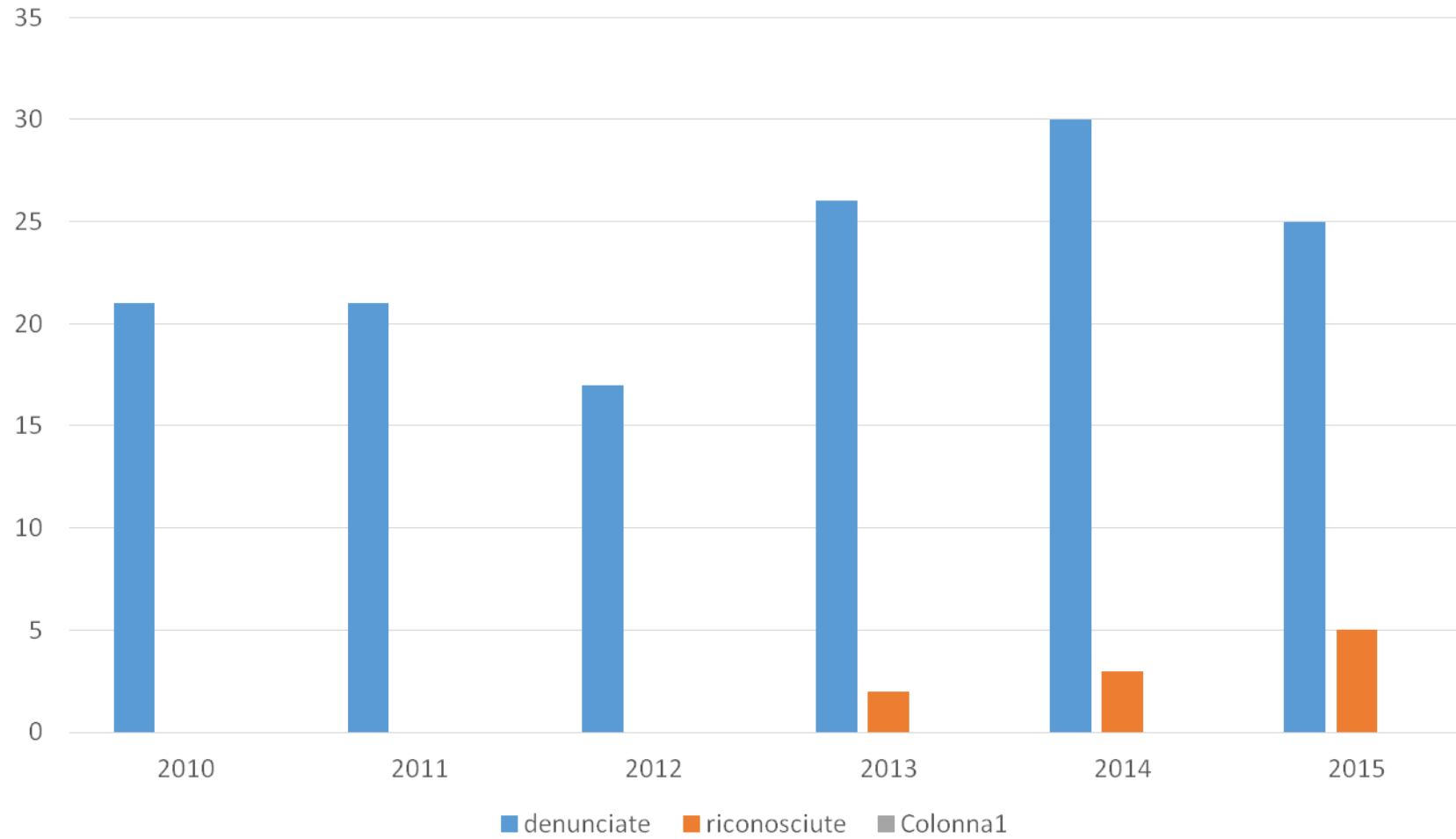
Patologie mentali e del comportamento Italia 2010-2015



Patologie mentali e del comportamento
Rapporto denunciate / riconosciute Italia



Patologie mentali e del comportamento
Rapporto denunciate / riconosciute Sardegna



Comparti

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
99 Comparto non determinabile	3	3	3	6	5	3
Totali	3	3	3	6	5	3

criteri di selezione

Malattie professionali denunciate per anno di manifestazione / protocollazione

Anno: Dal 2010 Al 2015 **Gestioni:** Tutte le gestioni **Definizioni:** Tutte le denunciate **Variabili libere:**

Mp icd-10 Denunciato :

F06.3 Disturbi dell'umore (affettivi) organici;

F06.4 Disturbo d'ansia organico;

F41 Altri disturbi d'ansia;

Comparti

	2010	2011	2013	2014	2015
99 Comparto non determinabile	4	3	1	5	3
Totali	4	3	1	5	3

Malattie professionali denunciate per anno di manifestazione /protocollazione 1995-2015

Anno: Dal 2010 Al 2015 **Gestioni:** Tutte le gestioni **Definizioni:** Tutte le denunciate **Variabili libere:**

VALUTAZIONE E GESTIONE DEL RISCHIO DA STRESS LAVORO-CORRELATO

Manuale ad uso delle aziende in attuazione del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.

Pubblicazione realizzata da

INAIL

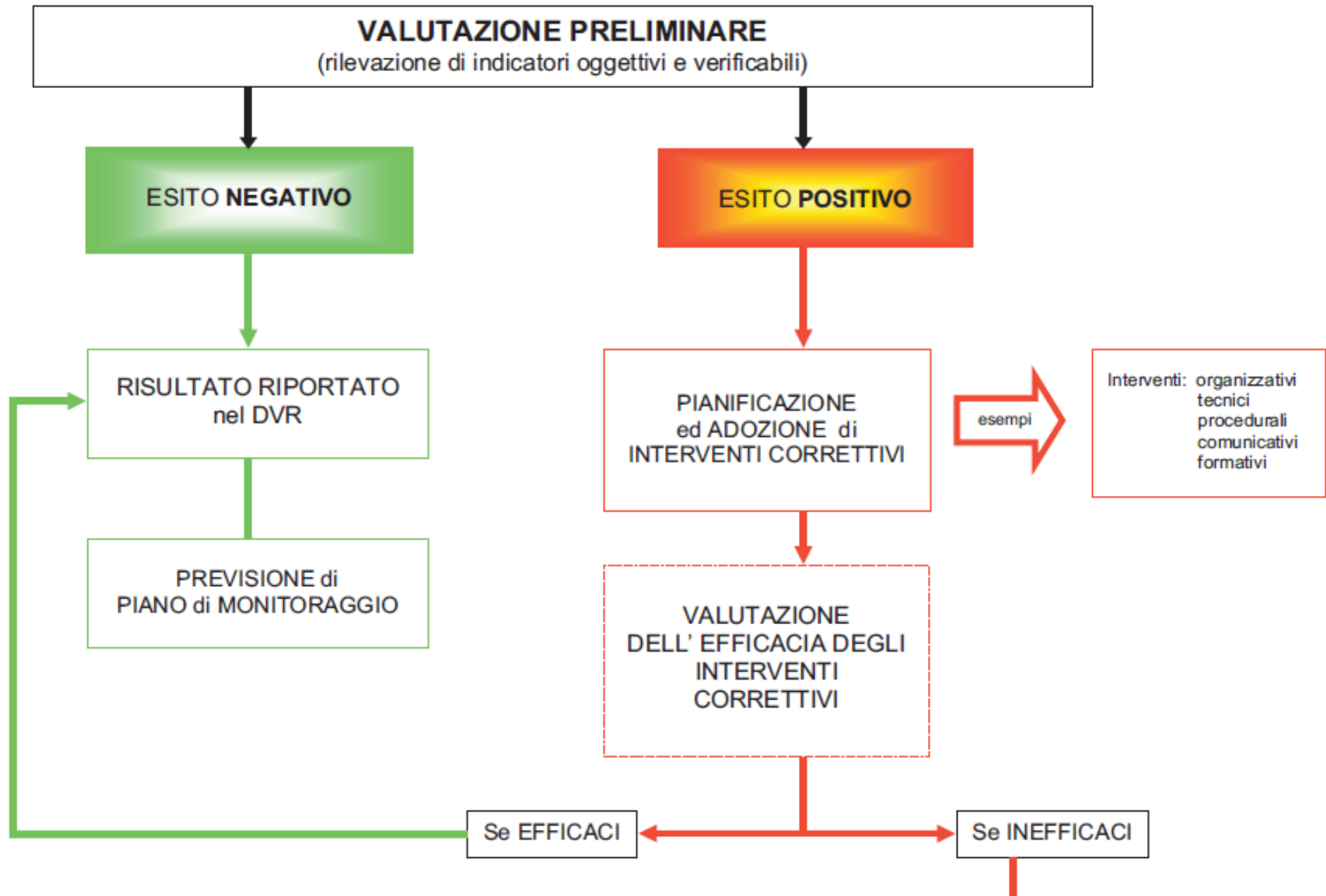
Dipartimento Medicina del Lavoro - ex ISPESL

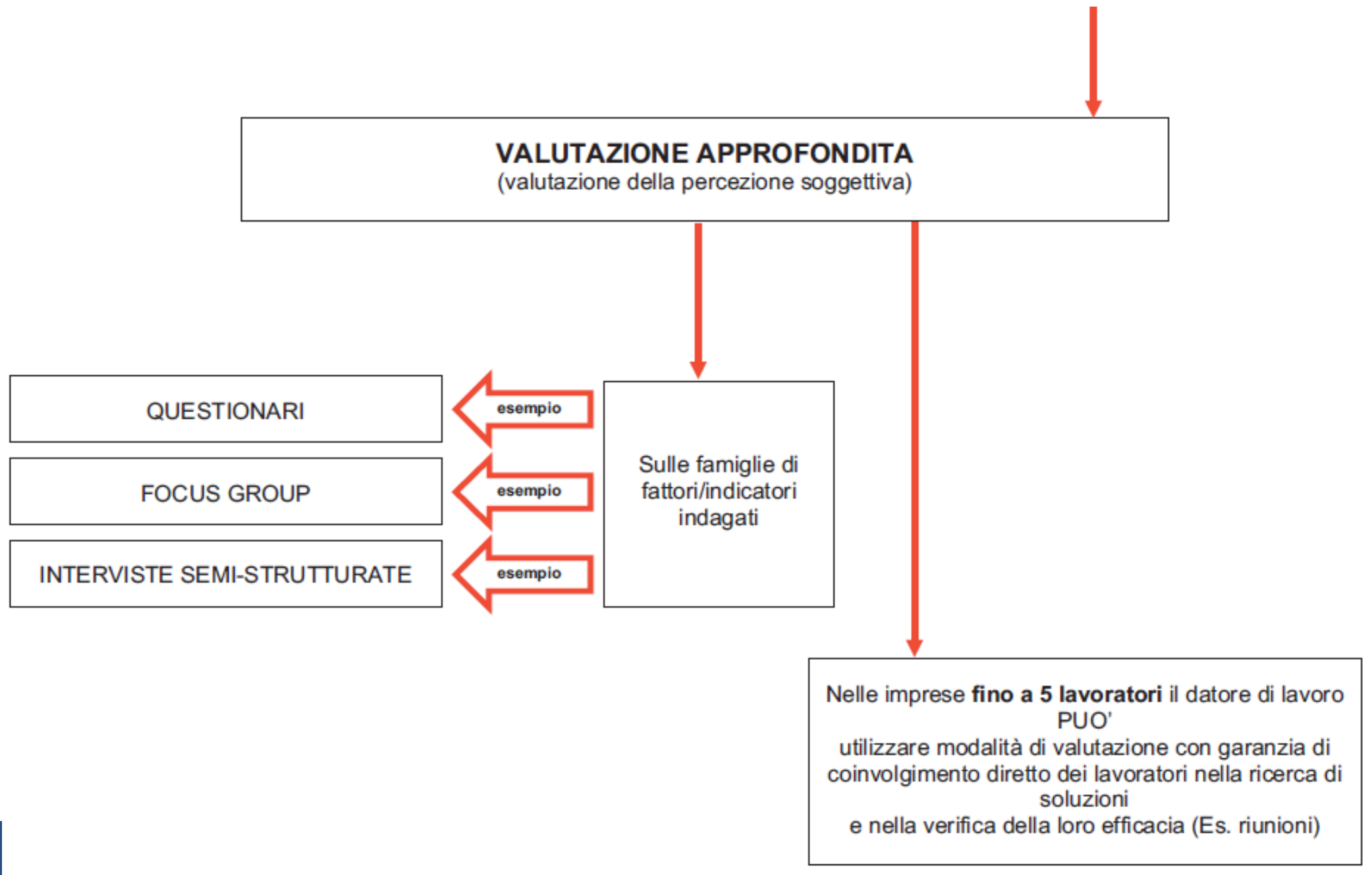
APPENDICE 1

Lista di controllo utile alla valutazione preliminare del rischio da stress lavoro-correlato

APPENDICE 2

- 2A. Questionario- strumento indicatore (versione lingua italiana)
- 2B. Questionario- strumento indicatore (versione per le minoranze linguistiche della Provincia Autonoma di Bolzano)





I - EVENTI SENTINELLA (10 indicatori aziendali)	II - AREA CONTENUTO DEL LAVORO (4 aree di indicatori)	III - AREA CONTESTO DEL LAVORO (6 aree di indicatori)
Infortuni <hr/> Assenza per malattia	Ambiente di lavoro ed attrezzature di lavoro	Funzione e cultura organizzativa
Assenze dal lavoro <hr/> Ferie non godute	Pianificazione dei compiti	Ruolo nell'ambito dell'organizzazione
Rotazione del personale	Carico di lavoro - ritmo di lavoro	Evoluzione della carriera
Turnover <hr/> Procedimenti/ Sanzioni disciplinari <hr/> Richieste visite straordinarie <hr/> Segnalazioni stress lavoro-correlato <hr/> Istanze giudiziarie	Orario di lavoro	Autonomia decisionale controllo del lavoro Rapporti interpersonali sul lavoro Interfaccia casa lavoro - conciliazione vita/lavoro

Rischio non rilevante

LIVELLO DI RISCHIO	NOTE
RISCHIO NON RILEVANTE ≤ 25%	L'analisi degli indicatori non evidenzia particolari condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress correlato al lavoro.

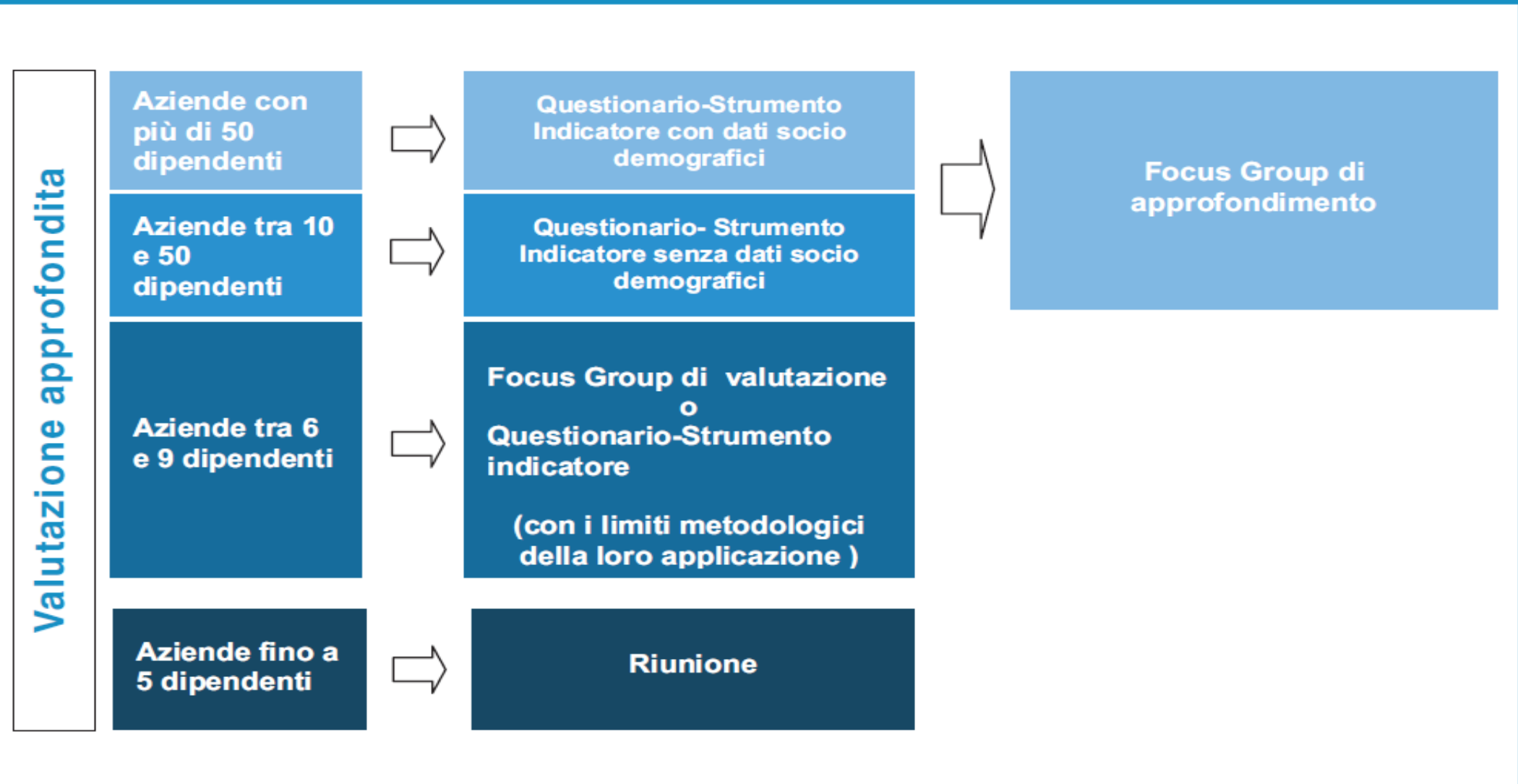
Rischio medio

LIVELLO DI RISCHIO	NOTE
RISCHIO MEDIO >25% o ≤ 50%	L'analisi degli indicatori evidenzia condizioni organizzative che possono determinare la presenza di stress lavoro-correlato; vanno adottate azioni correttive e successivamente va verificata l'efficacia degli interventi stessi; in caso di inefficacia, si procede, alla fase di valutazione approfondita.

Rischio alto

LIVELLO DI RISCHIO	NOTE
RISCHIO ALTO	<p>L'analisi degli indicatori evidenzia una situazione di alto rischio stress lavoro-correlato tale da richiedere il ricorso ad azioni correttive immediate. Si adottano le azioni correttive corrispondenti alle criticità rilevate; successivamente va verificata l'efficacia degli interventi correttivi; in caso di inefficacia, si procede alla fase di valutazione approfondita.</p>

Fig. 3 - Adozione Questionario - Strumento Indicatore e Focus Group nella fase di approfondimento



Questo sito utilizza cookie tecnici e di profilazione di terze parti, al fine di migliorare l'esperienza di navigazione. Per saperne di più o negare il consenso ai cookie, [consulta l'informativa](#) sul portale Inail. Chiudendo questo banner o continuando a navigare al sito si acconsente all'uso dei cookie.

Informazioni

ACCETTA

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

Cerca nel portale



ISTITUTO

ATTIVITÀ

ATTI E DOCUMENTI

COMUNICAZIONE

SERVIZI PER TE

SUPPORTO

ESCI



Salvatore Denti

My Home

Informazioni

Strumenti

Formazione



Home > [Comunicazione](#) > [News ed eventi](#)

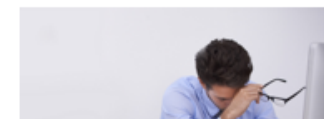
- > Avvisi e scadenze
- > Sala Stampa
- > Campagne
- > Pubblicazioni
- > **News ed eventi**
- > Multimedia

16/10/2017

Stress lavoro-correlato, online la versione aggiornata del manuale e della piattaforma

Entrambi i prodotti, che presentano la metodologia per la valutazione e gestione di questa tipologia di rischio in una veste rinnovata, messi a punto dai ricercatori Inail, sono ora disponibili sul portale web dell'Istituto

ROMA - A sei anni dalla pubblicazione della metodologia per la valutazione e gestione del rischio stress lavoro-correlato, fenomeno che può interessare qualunque tipologia di azienda ed è causato da aspetti connessi al contenuto e al contesto del lavoro, l'Inail ne propone una versione aggiornata, pubblica e gratuita. Ciò consentirà alle aziende di valutare e gestire questa tipologia di rischio tramite un approccio



Mostra tutti i download...



[Piattaforma Inail per la valutazione e gestione dello stress lavoro-correlato](#)



> [Rischio stress lavoro-correlato](#)

Lo stress è una condizione che può essere accompagnata da disturbi o disfunzioni di natura fisica, psicologica o sociale ed è conseguenza del fatto che taluni individui non si sentono in grado di corrispondere alle richieste o alle aspettative riposte in loro.



[Tutorial Metodologia Stress lavoro-correlato](#)



[MENU RAPIDO](#)

[AREE TEMATICHE](#)

[CONTATTI](#)

[LINK DI SERVIZIO](#)

<https://www.inail.it/cs/internet/attivita/ricerca-e-tecnologia/area-salute-sul-lavoro/rischi-psicosociali-e-tutela-dei-lavoratori-vulnerabili/rischio-stress-lavoro-correlato.html>

Mostra tutti i download...

Comunicazione di infortunio

comunicazione di infortunio

- a comunicazione di infortunio è l'adempimento con cui tutti i datori di lavoro, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri enti o con polizze private e i loro intermediari, hanno l'obbligo di comunicare in via telematica all'Inail e per il suo tramite al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro (Sinp), a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro dei lavoratori dipendenti o assimilati che comportano l'assenza dal lavoro di almeno un giorno escluso quello dell'evento (combinato disposto art. 3, art. 18, co. 1, lett. r) e art. 21 d.lgs. 81/2008 e s.m.).

Pertanto, a decorrere dal 12 ottobre 2017 (art. 3, co. 3-bis d.l. 244/2016 convertito con modificazioni dalla l. 19/2017) tutti i datori di lavoro, compresi i datori di lavoro privati di lavoratori assicurati presso altri Enti o con polizze private, nonché i soggetti abilitati ad intermediazione hanno l'obbligo di comunicare all'Inail entro 48 ore dalla ricezione dei riferimenti del certificato medico (obbligo che deriva dall'art. 21 del d.lgs. 151/2015), i dati relativi agli infortuni che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento.

Nel caso in cui l'infortunio sul lavoro preveda un'assenza dal lavoro superiore ai tre giorni permane l'obbligo della denuncia di infortunio ai sensi dell'art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124, e successive modificazioni apportate, da ultimo con il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151.

L'obbligo della comunicazione di infortunio sul lavoro che comporti un'assenza dal lavoro superiore a tre giorni, si considera comunque assolto per mezzo della denuncia di infortunio di cui al richiamato art. 53 del decreto del Presidente della Repubblica 30 giugno 1965, n. 1124 (art.18, co. 1, lett. r)).